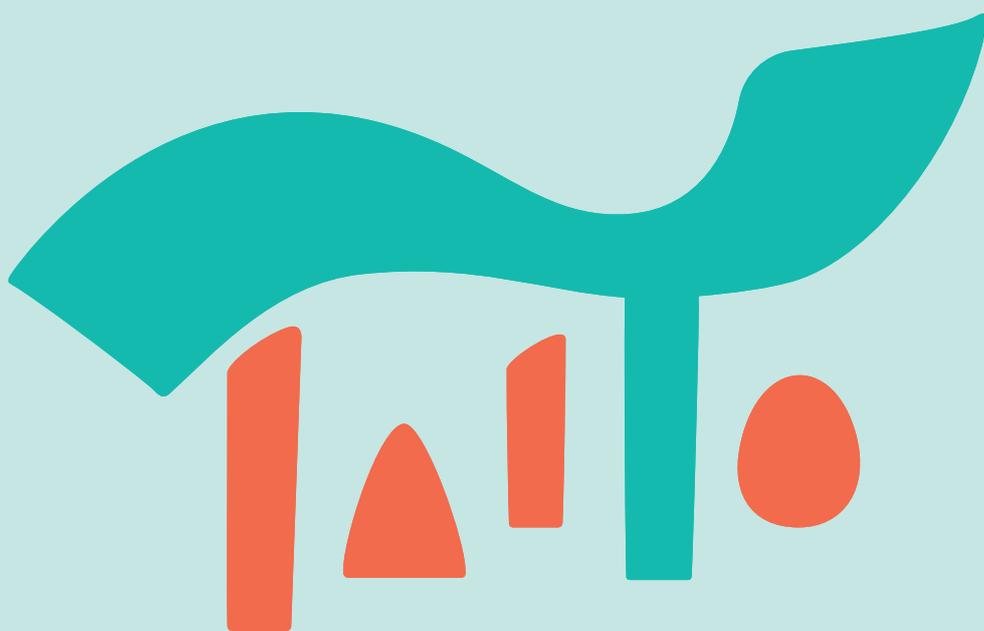


# 台東区

# ワーク・ライフ・バランス 推進企業認定制度

令和3年度認定企業を紹介します



台東区

ワーク・ライフ・バランス

認定企業

# 制度概要

## 対象企業

台東区内に本社または主たる事業所があり、常時雇用する従業員が300人以下の企業、一般社団法人及び一般財団法人等

## 対象となる取組内容

3つの分野で認定を行っています。認定は分野ごとに行いますので、いずれか1つの分野の取組でも、認定の対象となります。

### 子育て支援分野

#### 具体例

- 従業員が育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいる
- 短時間勤務ができる
- 配偶者が出産したとき、配偶者出産休暇が取得できる

### 働きやすい職場づくり分野

#### 具体例

- 年次有給休暇の取得を奨励する
- 職場環境の改善について、従業員の要望や意見を受け入れる体制がある
- 女性管理職の登用を進める

### 介護支援分野

#### 具体例

- 従業員の希望に応じて介護休業が取得できる
- 介護休業取得者の代替要員を確保する
- 仕事内容の見直しをするなど、従業員の負担を軽減するよう配慮している

## 認定期間

決定した日から2年間（更新あり）



## 問合せ

台東区総務部 人権・多様性推進課 男女平等推進プラザ

☎03(5246)5816



## 株式会社共同紙販ホールディングス

**認定分野** 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

すべての従業員が能力を十分に発揮出来るような環境整備を行い、風通しのよい働きやすい職場の実現を目指して取り組んでおります。

### 企業の紹介

従業員のライフステージの変化に応じた、多様な働き方ができるように制度の改訂などに取り組んでおります。

また、男性社員の育児休業取得率向上を目指し、社内啓蒙を含めた促進活動を行っています。

所在地:台東区北上野1-9-12 住友不動産上野ビル6F

従業員数:129人(女性40人、男性89人)

業務内容:洋紙卸販売

## 令和2年度 台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度 認定企業一覧

	企業名	主な事業内容	認定分野
1	株式会社ジオテック情報システム	ソフトウェア開発・保守・運用、ITコンサルティング事業	子育て支援 働きやすい職場づくり
2	株式会社エドリッジ	インターネットマーケティング事業	子育て支援 働きやすい職場づくり
3	浅間商事株式会社	IT/OA製品の販売および活用サポート	働きやすい職場づくり
4	株式会社ネオマウント	コンピュータシステム構築・アプリケーションパッケージ開発・販売	働きやすい職場づくり
5	協栄化成株式会社	化成品の卸売業	働きやすい職場づくり
6	メトロ設計株式会社	地下鉄の鉄道設備を中心とした土木・建築設計、ライフラインの調査・設計業務等	子育て支援 働きやすい職場づくり
7	株式会社インタープレジゼント	システム開発、ネットワーク運用・監視サービス、セキュリティ運用サービス	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
8	有限会社にしかわ弁慶	ラーメン店経営	働きやすい職場づくり
9	浅草建材リース販売株式会社	土木・建築用仮設材リース・販売、請負工事（地下仮設工事）	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
10	ティー・エヌ・エス株式会社	コンピュータシステム開発及びデザイン制作	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
11	株式会社サンシア	Webシステム受託開発、Webサーバー設計・構築、スマートフォン等アプリ開発	子育て支援 働きやすい職場づくり
12	スリーピース株式会社	DCギアドモータ・リニアアクチュエータ各種ユニット・ポンプの開発、製造、販売	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
13	株式会社吉徳	節句人形の卸・小売、ぬいぐるみ・雑貨等の企画・製造・販売	子育て支援 働きやすい職場づくり
14	株式会社平岡	洋紙・板紙・化成品の卸売・加工	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
15	株式会社ウィルド	ITコンサルティング、Webシステム開発	子育て支援 働きやすい職場づくり



所在地:台東区雷門1-16-4立花国際ビル  
従業員数:78人(女性25人、男性53人)  
業務内容:コンピュータソフトウェアの開発・導入コンサルティング業務

## 株式会社ビジネス情報テクニカルシステムズ

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

全社員が、ワーク・ライフ・バランスを考慮しながらキャリアを形成し、それぞれの力を存分に発揮しつつ長く就業できる環境づくりを目指しています。育児休業の取得促進(取得実績:男性延べ5名、女性1名)や働き方の柔軟化などに取り組んでいます。

### 企業の紹介

『社員が中心にいる会社にしよう』  
1998年の創業時から変わらず大切にしている想いです。業績を上げることだけを追い求めるのではなく、社員が長く安心して働くことができ、一人ひとりが主体となって挑戦・成長できる環境の提供を大切にしています。



所在地:台東区浅草橋1-9-16 日東ビル5F  
従業員数:35人(女性6人、男性29人)  
業務内容:地方自治体向けパッケージソフト及び受託開発ソフトの製造・販売・保守

## 株式会社日本システムブレイズ

認定分野 働きやすい職場づくり

### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

全従業員がワーク・ライフ・バランスに向き合える環境を整えることでお客様へ質の高いサービスを提供できるようになると考えております。そのため、「働きやすい職場づくり」だけでなく「子育て支援」、「介護支援」についても積極的に取り組んで行く予定です。

### 企業の紹介

- 就業時間短縮(7時間勤務)による終業後の余暇時間の有効活用や計画付与の利用による年次有給休暇取得の奨励
- 役職ではなく名前呼び合う、従業員同士の声かけの習慣づけなどの取組による相談しやすい環境づくり
- 社会情勢を考慮したリモートワークの推奨



所在地:台東区東上野3-37-9 かみちビル2F  
従業員数:85人(女性20人、男性65人)  
業務内容:コンピュータソフトウェアの受託開発

## 株式会社エス・ティー・シー

認定分野 働きやすい職場づくり

### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

創業時より続く「社員ファースト」の考えから築かれる風通しの良い社風をもって、社員と共に歩みながら、安心して働ける会社を創造していきます。

社員全員がのびのびと働いて己の能力を伸ばしていくことで、会社自身も成長し続けます。

### 企業の紹介

- 社員の声を優先した働きやすい環境作りを目指すIT企業です。
- 社員の声を受けて制定された「飲み会料金補助」といった支援制度など、社員に寄り添った各種制度の充実
  - 年度初めに休暇予定を確認し、業務を調整しながら長期休暇を取得してもらう特別有給休暇制度の活用 等



所在地:台東区根岸5-16-12  
従業員数:18人(女性8人、男性10人)  
業務内容:餡の製造・販売

## 株式会社金太郎餡本店

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり

### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

従業員にとって働きやすい環境を整えることで、安心して長期にわたり勤務してもらうことができます。そのことが安定した次の世代への技術の継承とさらなる会社の成長につながると考えています。

### 企業の紹介

明治の創業当時から東京・根岸の地に店を構え、餡を作り続けています。店の名前にもなっている金太郎餡はどこを切っても金太郎の顔が出てくることで知られています。オーダーで製作するオリジナル餡はイベントや会社のノベルティとしても人気です。



所在地:台東区西浅草1-7-1  
従業員数:18人(女性8人、男性10人)  
業務内容:打楽器販売

## 株式会社コマキ楽器

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

アルバイト従業員や女性管理職の育児休業取得に加え、男性社員も育児休業を取得するなど、育児休業の取得や子育てをしやすい環境づくり。介護休業については、取得者はいませんが、今後にも備え規定を完備し、従業員への周知に努めています。

### 企業の紹介

日本唯一の打楽器専門の販売店、ジャパン・パーカッション・センター。スタッフ全員が打楽器に精通し、とても貴重な人材です。従業員が働きやすく長く勤められるような環境を整え、社内規定も時代に合わせ更新しています。



いつも真面目が俺らの自慢  
建物のことなら誰にも負けねえ  
そんじょそこの建築屋とは違うんだ  
これが育栄建設だ！

所在地:台東区浅草5-14-7  
従業員数:14人(女性6人、男性8人)  
業務内容:建物の新築・改修工事全般を請け負う建築工事業・  
建築施工管理

## 育栄建設株式会社

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

「すべては顧客のために」私たちは仕事をさせていただいております。お客様に喜んでいただくには、社員が気持ちよく仕事をし、プライベートとのバランスを取ることが重要です。これからもお客様の視点を意識しながら、より良い職場環境を作って参ります。

### 企業の紹介

建築工事業。浅草に創業して39年の総合建設会社です。台東区内の学校や公共施設の新築・改修工事を筆頭に元請業者として幅広く公共建築工事を受注すると共に、民間のお客様の建築工事も多く施工させていただいております。

台東区では、平成28年度から仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスに取り組む中小企業等を認定し、その取組を応援する「台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。

令和3年度は、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業9社（新規1社・更新8社）を認定しました。

## 新規



### ハイスोल株式会社

認定分野 働きやすい職場づくり

#### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

時間外労働削減の為、バックオフィスはゼロ残業制度を10年以上継続。  
短時間勤務、子供の送迎に合わせた1時間単位の遅刻早退制度を導入し、仕事と育児の両立をバックアップしています。スキルアップ向上の為、資格取得に必要な全費用を会社が負担。

#### 企業の紹介

ハイスोल株式会社は、商社機能とメーカー機能をあわせ持つことを特徴に、日本の半導体研究を支援している台東区・上野の会社です。半導体分野を中心に、車載デバイスや各種センサー、LED分野の研究や解析で使用される装置の輸入・販売を行い業績拡大しています。

所在地:台東区上野1-17-6  
従業員数:25人(女性5人、男性20人)  
業務内容:半導体検査装置及び部品の製造、輸入販売

## 更新



### 株式会社アプリケーションスペース

認定分野 働きやすい職場づくり

#### ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

「働くあなたを、大事にする」そんな会社でありたい。当社は「人を大事にする」ことをモットーに就業に関する管理(労働時間、有休)には設立当初から力を入れています。

#### 企業の紹介

- 半期ごとの休暇取得状況の報告や上司の面談による有給休暇の取得促進
- 月に2回の時間外労働時間の分析やヒアリングの実施による労働時間削減の推進

所在地:台東区秋葉原1-1秋葉原ビジネスセンタービル10F  
従業員数:62人(女性21人、男性41人)  
業務内容:ソフトウェア開発