

## 台東区ワーク・ライフ・バランス推進チェックシート

以下の取組について、該当するものに「○」をご記入ください。

A. 子育て支援（26項目）		既に推進している	これから推進したい	推進する予定はない	
安心して出産できる環境整備	1	妊娠中の女性従業員への心配りや健康管理について啓発し、女性従業員が安心して働くことができる職場づくりに取り組んでいる			
	2	日常から産前・産後の休業について周知している			
	3	妊娠期間中も必要に応じて休暇が取得できる			
	4	妊娠期間中も必要に応じて勤務時間の短縮ができる			
	5	配偶者が出産したとき、配偶者出産休暇が取得できる			
育児休業が取得しやすい環境整備	6	従業員の希望に応じて、法定どおりの期間・対象者で育児休業が取得できる			
	7	従業員の希望に応じて、法定を上回る期間・対象者で育児休業が取得できる			
	8	従業員が育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいる			
	9	女性従業員に対する育児休業の周知・勧奨を行い、取得を促進している			
	10	男性従業員に対する育児休業の周知・勧奨を行い、取得を促進している			
	11	育児休業取得者の代替要員を確保している			
経済的支援	12	育児休業中に雇用保険から支給される育児休業給付金とは別に、手当等の経済的支援を実施している			
	13	健康保険から支給される出産手当金とは別に出産祝い金を支給している			
	14	小学校・中学校の入学・卒業時等に祝い金を支給している			
職場復帰支援	15	育児休業中の従業員への情報提供を行っている			
	16	育児休業中や復職前に、現況確認のための面談等を実施している			

		既に推進している	これから推進したい	推進する予定はない	
職場復帰支援	17	職場復帰が円滑にできるよう、教育訓練や能力開発の機会をつくっている			
	18	育児休業終了後は育児休業取得者の意向を尊重した職場に配置している			
子育てしやすい環境整備	19	子供のケガ・病気、予防注射及び健康診断のとき、法定どおりの取得単位で看護休暇を取得できる			
	20	年次有給休暇を半日又は時間単位で取得ができる			
	21	め子の勤務中の従業員のた	短時間勤務ができる		
	22		フレックスタイムによる勤務ができる		
	23		始業・終業時刻の繰上げ・繰下げによる勤務ができる		
	24	仕事内容の見直しをするなど、従業員の負担を軽減するよう配慮している			
	25	所定外労働の免除・制限を行っている			
26	在宅勤務ができる				
合 計					

子育て支援に関する特徴的な取組や工夫などを記入してください。  
 ※取組内容がわかる資料等があれば添付してください。