

台東区

ワーク・ライフ・バランス 推進企業認定制度 令和7年度認定企業を紹介します



台東区
ワーク・ライフ・バランス
認定企業

台東区では、仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスに取り組む中小企業等を認定し、その取組を応援する「台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度」を実施しています。令和7年度は、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業14社(新規1社、更新13社)を認定しました。

制度の概要

対象企業	台東区内に本社または主たる事業所があり、常時雇用する従業員が300人以下の企業、一般社団法人及び一般財団法人等
認定分野	<ul style="list-style-type: none">子育て支援 育児休業取得の促進、子育てしながら働きやすい環境の整備など働きやすい職場づくり 長時間労働の削減、女性の能力活用のための取組など介護支援 介護休業取得の促進、介護しながら働きやすい環境の整備など
認定期間	令和7年12月1日～令和9年11月30日（2年間）



制度 HP

新規



株式会社ネオマウント

認定分野 働きやすい職場づくり

所在地：台東区元浅草4丁目9番14号イマス元浅草ビル 6F
従業員数：31人（令和7年11月現在）
業務内容：ソフトウェア開発
初回認定：令和7年度

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

お客様に多くの価値を提供でき、従業員が幸福である事がいい会社だと思っています。それを実現するためには従業員が明るく前向きに目の前の仕事に取り組める環境を作る事が大切で、ワーク・ライフ・バランスの充実に取り組み続けます。

ワーク・ライフ・
バランスの
取組についての
目的・理念

働く環境の充実、仕事の効率・パフォーマンス向上だけでなく従業員の幸せに寄与する。

企業の紹介

平均年齢37歳、約半分が20代と若者の多いソフトウェア会社です。直取引と自社製品にこだわり、多くの仕事を社内で行います。自社内で自由度が高い環境だからこそ工夫をこらし高い生産性と顧客満足を実現しています。

更新



株式会社コマキ楽器

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

所在地：台東区西浅草1丁目7番1号
従業員数：17人（令和7年11月現在）
業務内容：打楽器販売・レンタル
初回認定：平成29年度

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

アルバイト従業員や女性管理職の育児休業取得に加え、男性営業職も育児休業を取得するなど、育児休業を取得しやすい環境づくりを整える。介護支援については、未だ対象者はありませんが、今後に備え社内規定を整備し、従業員への周知に努めています。

ワーク・ライフ・
バランスの
取組についての
目的・理念

従業員の健康と幸福を促進することを目的とし、働きやすい環境を作り、生産性の向上を図る。

企業の紹介

日本唯一の打楽器専門店、ジャパン・パーカッション・センター。打楽器のレンタルや貸スタジオ、教室も運営しています。スタッフ全員が打楽器に精通し、とても貴重な人材です。従業員が働きやすく長く勤められるような環境を整え、社内規定も時代に合わせ更新しています。



いつも真面目が俺らの自慢
建物のことなら誰にも負けねえ
そんじょそこの建築屋とは違うんだ
これが育栄建設だ！

育栄建設株式会社

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

所在地：台東区浅草5丁目14番7号
従業員数：20人（令和7年11月現在）
業務内容：建築工事業
初回認定：平成29年度

ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い

お客さまにご満足いただける建築物を創るには、働いている私たちが充実している必要があります。今後もお客さまにご満足いただくために、ワーク・ライフ・バランスを意識して環境を整備してまいります。

ワーク・ライフ・
バランスの
取組についての
目的・理念

すべては顧客のために。心身ともに健康な社員が良い仕事を生み、会社の成長につながる。

企業の紹介

建物のことならお任せください！浅草で建築工事業43年。技術者が多く在籍し、お客様の視点で最適な提案と施工が可能です。台東区の公共工事も多数手掛け、品質には絶対の自信があります。



株式会社ビジネス情報テクニカルシステムズ

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

所在地：台東区雷門1丁目16番4号 立花国際ビル10F
従業員数：77人（令和7年11月現在）
業務内容：総合的なシステム導入業務、受託開発業務など
初回認定：平成29年度

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

全社員が、ワーク・ライフ・バランスを考慮しながらキャリアを形成し、それぞれの力を存分に発揮でき、長く就業できる環境づくりを目指しています。育児休業の取得促進（取得実績：男性延べ5名、女性3名）や働き方の柔軟化などに取り組んでいます。

ワーク・ライフ・ バランスの 取組についての 目的・理念

『人がまんなか』の企業理念を実現すべく、社員が明るく前向きに働ける職場環境を整える。

企業の紹介

『社員が中心にいる会社になろう』1998年の創業時から変わらず大切にしている想いです。業績を上げることだけを追い求めるのではなく、社員が長く安心して働くことができ、一人ひとりが主体となって挑戦・成長できる環境の提供を大切にしています。



株式会社日本システムブレインズ

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

所在地：台東区浅草橋1丁目9番16号
従業員数：34人（令和7年7月現在）
業務内容：自治体向けアプリケーション開発、販売、保守
初回認定：平成29年度

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

時間と場所にとらわれない働き方で、個々の能力を最大限に発揮できる職場環境を実現。昨年よりコアタイムのないスーパーフレックスを開始し、リモートワークも推進しています。児童福祉業務システムに関わる企業として、育児との両立支援にも注力しています。

ワーク・ライフ・ バランスの 取組についての 目的・理念

従業員一人一人が心身共に健康で創造性を発揮できる環境こそが良いサービスの提供に欠かせないと考えます。

企業の紹介

地方公共団体向けに自社開発の福祉業務システムを提供し、行政の効率化と住民サービスの向上に貢献できるよう努めております。特に「こどもを育てる環境」や「家庭の福祉」といった未来につながる施策を応援することで社会全体の福祉の発展に寄与します。



株式会社エス・ティー・シー

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

所在地：台東区東上野3丁目37番9号 かみちビル2F
従業員数：92人（令和7年4月現在）
業務内容：コンピュータソフトウェアの受託開発
初回認定：平成29年度

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

育児・仕事・介護の三つの支援を柱に、社員一人ひとりのワーク・ライフ・バランスを重視しています。社員が置かれている状況やライフステージは人それぞれであるため、バランスの形も多様です。そのため、単に制度を整備するだけでなく、個々の事情や思いに寄り添った柔軟な支援を大切にしています。

ワーク・ライフ・ バランスの 取組についての 目的・理念

社員が安心して長く働ける環境を整え、育児・仕事・介護を無理なく続けられるよう支援し、個々のワーク・ライフ・バランスを尊重する職場づくりを目指します。

企業の紹介

『社員が安心して働き続けられる会社であること』をポリシーに、社員一人ひとりの成長を支えるIT企業です。社員には、会社のためではなく「自分自身のために働く」という姿勢を大切にしています。こうした社員ファーストの社風が、活躍の場を広げ、安心して長く働ける環境づくりにつながっています。



株式会社共同紙販ホールディングス

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

所在地：台東区北上野1丁目9番12号 住友不動産上野ビル6F

従業員数：126人（令和7年10月現在）

業務内容：洋紙販売

初回認定：平成29年度

ワーク・ライフ・バランスの取組についての目的・理念

「全従業員が公私ともに健やかで働きやすい会社」を目指し、育児から介護に至るまで幅広い世代を包括してバックアップする体制を整えます。

ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

ワーク・ライフ・バランスを推進することで、多様かつ柔軟な働き方を選択でき、社員が安心して働くことのできる会社になりたいと思っております。その結果が、昨年度から今年度にかけて介護休業の取得や男性従業員による育児休業取得という実績として現れました。今後もワーク・ライフ・バランスに関する制度を拡充・洗練し、従業員の仕事と生活の質を向上してまいります。

企業の紹介

当社は紙の総合商社でありトータルコンサルタントです。お客様のニーズを細やかに汲み取り、多種多様な紙を提供することで皆様の生活や文化を支えています。同時に、紙という環境に配慮した商品の取扱いを通して、地球環境の保全にも貢献しています。



株式会社金太郎飴本店

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

所在地：台東区根岸5丁目16番12号

従業員数：18人（令和7年11月現在）

業務内容：飴の製造・販売

初回認定：令和元年度

ワーク・ライフ・バランスの取組についての目的・理念

働きやすい環境とはどのような事かを見つめ直すきっかけにしたいと思っています。

ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

働きやすい環境を整えることで、社員と会社との信頼関係を構築し安心して長期にわたり勤務してもらうことができます。そのことが、安定した技術の継承とさらなる会社の成長につながると考えています。

企業の紹介

明治の創業当時から台東区根岸の地に店を構え、今なお職人が手作りで飴を作り続けています。店の名前にもなっている金太郎飴はどこを切っても同じ顔が出てくることで長年愛されてきました。希望の絵柄を飴で再現するオリジナル飴はイベントや会社のノベルティとしても人気です。



ハイソル株式会社

認定分野 働きやすい職場づくり

所在地：台東区上野1丁目17番6号

従業員数：26人（令和7年7月現在）

業務内容：半導体検査装置及び部品の製造、輸入販売

初回認定：令和3年度

ワーク・ライフ・バランスの取組への思い

時間外労働削減の為、バックオフィスはゼロ残業制度を10年以上継続。短時間勤務、子供の送迎に合わせた1時間単位の遅刻早退制度を導入し、仕事と育児の両立をバックアップしています。スキルアップ向上の為、資格取得に必要な全費用を会社が負担。

企業の紹介

ハイソル株式会社は、商品機能とメーカー機能をあわせ持つことを特徴に、日本の半導体研究を支援している台東区・上野の会社です。半導体分野を中心に、車載デバイスや各種センサー、LED分野の研究や解析で使用される装置の輸入・販売を行い業績拡大しています。



協和製函株式会社

認定分野 働きやすい職場づくり

所在地：台東区東上野1丁目23番9号
従業員数：25人（令和7年11月現在）
業務内容：函、およびパッケージの製造販売
初回認定：令和5年度

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

弊社では有給休暇の消化日を設けたり、フレックスタイムを導入するなど、メリハリのある環境づくりを大切にしています。フレックスタイム制は導入から2年が経過し、役職者も含め多くの社員が活用しています。弊社の技術や伝統を若手世代に引き継いでいけるよう、今後も従業員が働きやすい環境整備に努めてまいります。

ワーク・ライフ・ バランスの 取組についての 目的・理念

社員がいきいきと働くことで、新しい取り組みやアイデアを生み出し、弊社社員だけでなくお客様にも一層貢献することを目指しています。

企業の紹介

弊社は台東区で創業し、パッケージとケース両方の製造ノウハウを持つ、唯一無二の企業です。自社工場では、職人による手仕事と機械生産を組み合わせ、美しく、また機能的な製品を高品質・低価格で生産しています。現在は大手化粧品・宝飾・時計・菓子・筆記具・日本酒メーカー様などのパッケージをお任せいただいております。



株式会社アモラエイカ

認定分野 働きやすい職場づくり

所在地：台東区花川戸1丁目13番9号
従業員数：34人（令和7年11月現在）
業務内容：靴、皮革製品の製造販売
初回認定：令和5年度

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

当社は、社員一人一人が「仕事と生活の両立」を目指せるよう仕事とプライベートを充実させるべく、社員が健全に働けるよう職場環境を整えることにより、社員の定着率と離職率の低下を推進しながら、モチベーションと生産性の向上を図っております。

ワーク・ライフ・ バランスの 取組についての 目的・理念

もっと柔軟な働き方が出来るよう、仕事と生活の調和を実現するために、長期間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進を推進しております。

企業の紹介

当社は、主にミドル・シニアを中心に、婦人靴の卸売および全国の百貨店の婦人靴売り場にてショップ展開を行っております。また、ネット通信販売も行っており、多くのお客様にご好評をいただいております。働きやすい職場づくりに取り組むことにより、社員のモチベーションの向上に努めています。



東邦化成株式会社

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

所在地：台東区日本堤2丁目18番5号
従業員数：14人（令和7年10月現在）
業務内容：塗料や化学製品・消火器等の販売
初回認定：令和5年度

ワーク・ライフ・ バランスの 取組への思い

事業活動の中で、職場改善案など従業員からの声を反映させ、よりよい職場環境の構築を目指します。関連する法規制・基準などを遵守し、仕事と私生活の両方を充実できる職場づくりを積極的に行い、各自のライフステージに合わせ、やりがいを持って働きづづけられる環境を目指します。

ワーク・ライフ・ バランスの 取組についての 目的・理念

東邦化成の理念は「おもいやる」ことを従業員、その家族だけでなく、全ての取引先、さらには社会に生かしていきます。

企業の紹介

当社は、創業1912年の化学製品をメインに取扱う企業です。塗料、有機溶剤、合成樹脂、接着剤、消火器、安全用品（ヘルメット・避難セット、用具）などの販売を行っています。「コミュニケーションも仕事です」をスローガンに、お客様の多種多様なニーズに合わせた製品を提案できるのが当社の強味です。現在では、製造委託も行っており、お客様のご要望に沿ったモノづくりを代行しております。エコアクション21を2010年に認証取得し、環境問題に対しても全社員で取り組んでいます。

株式会社グリーンバリュー



認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

所在地：台東区浅草5丁目1番13号
従業員数：41人（令和7年11月現在）
業務内容：自動販売機等の設置及びメンテナンス、3R事業
初回認定：令和5年度

**ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い**

社員の心と身体が健康で、持てる個性や能力を最大限発揮することが企業の発展につながると考えます。社員とその家族が、健康でいきいきと活躍できるよう、積極的に環境整備や仕組みづくりを推進してまいります。

**ワーク・ライフ・
バランスの
取組についての
目的・理念**

伊藤園グループは、そこに働くすべての人とその家族、そして広く社会全体のために存在します。

企業の紹介

飲料メーカーの伊藤園から会社分割により2010年設立し、自動販売機関連の業務を行っている会社です。自販機の設置・引揚げ・整備、使えなくなった自販機を再資源化させることなどを事業とし、その活動を通して循環型社会形成に貢献を果たしてまいります。



社会福祉法人立華学苑

認定分野 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援

所在地：台東区谷中5丁目4番19号
従業員数：20人（令和7年11月現在）
業務内容：認可保育所
初回認定：令和5年度

**ワーク・ライフ・
バランスの
取組への思い**

お子さんたちが安全に楽しく過ごすためには、職員が元気で楽しく保育をする必要があると考えています。そのためには、職員一人一人がしっかり話し合える良好な人間関係であること、小さい法人だから叶う柔軟性など常に働きやすい職場作りを意識しています。

**ワーク・ライフ・
バランスの
取組についての
目的・理念**

「しっかり働き、しっかり休む」をモットーにオン・オフの切り替えを大切にしています。

企業の紹介

谷中で1～5歳児のお子さんをお預かりする保育園を運営しております。当法人は保育士、栄養士、調理士、事務員で主に構成され、四季折々の行事や園バスでの遠足など「園での経験を通して子どもたちの未来を創る」というビジョンを基に全職員で保育を行っています。



台東区
ワーク・ライフ・バランス
認定企業

認定マークについて

しなやかな働き方をはためく布に似せてイメージしたロゴ。

従来の形にとらわれない、色々な働き方が企業のかになることを表現。

認定企業のメリット

1. 認定企業を広く PR

広報たいとうや台東区公式ホームページ等で、認定企業の取組を紹介します。



企業一覧 HP

2. ワークライフバランス資金（中小企業融資のあっせん）の利用が可能

あっせん融資を利用した際の利子と信用保証料を区が補助します。

対象企業

台東区に営業の本拠かつ本店登記を有し同一事業を同一場所で1年以上営んでいる企業で、ワーク・ライフ・バランス推進企業認定を受けており、次の①～③のいずれかに該当する費用を必要とする方

① 仕事と子育ての
両立支援

② 働きやすい
職場環境づくり

③ 仕事と介護の
両立支援

融資条件

- 融資限度額：1,000万円（ワークライフバランス資金の過去の貸付金額を含む）
- 資金使途：運転資金 設備資金
- 貸付期間：運転資金：5年以内（据置6か月以内）
設備資金：7年以内（据置6か月以内）
- 貸付金利：金利2.2%以内 利子補助1.9%以内
本人負担0.3%
- 返済方法：毎月元金均等割賦返済
- 信用保証：原則として信用保証協会の信用保証を要し、信用保証料は区が全額補助

別途、融資制度の申込要件に該当している必要があります。詳しくは下記にお問い合わせください。

ワークライフバランス資金制度のお問合せ先

台東区中小企業振興センター内

台東区文化産業観光部産業振興課融資担当

電話 03 (5829) 4128

3. 認定マークの使用が可能

認定マークを名刺・封筒やホームページ等に使用することができます。



4. ワーク・ライフ・バランスに関する講座等のお知らせ

台東区立男女平等推進プラザで行われる、ワーク・ライフ・バランスに関する講座等の情報をお知らせします。

令和6年度認定企業紹介（18社）

認定期間 令和6年12月1日～令和8年11月30日

企業名	業務内容	設定分野
株式会社吉徳	節句人形の卸・小売、ぬいぐるみ・雑貨等の企画・製造・販売	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
株式会社ウィルド	WEBシステム開発、ITコンサルティング、地域活性化コンサルティング	子育て支援 働きやすい職場づくり
株式会社インタープレゼント	情報処理	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
有限会社にしかわ弁慶	ラーメン店の営業、ラーメンに付随した商品の通信販売	働きやすい職場づくり
ティー・エヌ・エス株式会社	システム開発及びデザイン制作	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
スリーピース株式会社	ギアドモーターの製造販売	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
株式会社ジオテック情報システム	ソフトウェア開発と保守運用、ネットワーク構築と運用管理、情報処理技術者の育成	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
浅間商事株式会社	ITサポート、IT・OA製品の販売・運用サポートなど	働きやすい職場づくり
協栄化成株式会社	化成品卸売業、プラスチックリサイクル、製菓機器製造販売	働きやすい職場づくり
メトロ設計株式会社	地下鉄の鉄道施設を中心とした土木・建築設計、ライフラインの調査・設計業務等	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
株式会社キャリママ	営業、コールセンター、事務代行	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援
中村崇二税理士事務所	記帳代行、税務申告書類作成、税務申告、巡回監査、経営コンサルティング	働きやすい職場づくり
株式会社三精	スチールボールの専門商社	働きやすい職場づくり
河川環境保全株式会社	東京都の河川水面清掃	働きやすい職場づくり
株式会社ギークフィード	ソフトウェア開発	子育て支援 働きやすい職場づくり
パルソネット株式会社	IT Professional Serviceの提供、人材・組織コンサルティング	働きやすい職場づくり
フェアシステム株式会社	システム受託開発、システム引継業務、サイト制作業務、システム・サイト運営業務、システム要件定義・設計業務など	働きやすい職場づくり
株式会社Axis	人材派遣事業、人材アウトソーシング事業、生命保険及び損害保険代理事業	子育て支援 働きやすい職場づくり 介護支援

問合せ先

台東区 総務部 人権・多様性推進課
男女平等推進プラザ

電話 03 (5246) 5816

