

# 「ワーク・ライフ・バランス」に取り組もう!



ワーク・ライフ・バランスの  
取組は、うちみたいな中小企業  
にはとても無理な話だよ…

ちょっと待って! 企業の成長と  
社員満足度の向上にゼツタイ  
欠かせない戦略です!



## 中小企業こそ ワーク・ライフ・バランスが 欠かせない

大企業に比べ、中小企業は人材確保が難しい時代となっています。また、経験豊かな社員が退職した場合の人材確保も悩みの種です。そんな中小企業にとって、ワーク・ライフ・バランスの推進は切り札になります。中小企業の持つスピード感や一体感は、取組を進める大きな強みといえます。

## ワーク・ライフ・バランスは 経営戦略の重要な柱

ワーク・ライフ・バランスを推進するためには、経営者が経営戦略のひとつとして、ワーク・ライフ・バランスを位置づけることが大切です。  
経営トップ自らの強いリーダーシップによる「働き方改革」が必要なのです。

## ワーク・ライフ・バランス推進のための具体的な取組とは?

### 休業制度

(育児休業や  
介護休業など)

### 経済的支援

(出産祝い金など)

### 復職支援

(情報提供や  
学習支援など)

その他に、フレックスタイム制、短時間勤務、時差出勤、在宅勤務、休暇制度など。