

国民健康保険料の計算方法

保険料は、世帯を単位として賦課され、医療分、後期高齢者支援金分、介護納付金分及び子ども・子育て支援金分保険料で構成されています。国保加入の40歳から64歳までの人については、国保で介護納付金分保険料も賦課されます。年齢による国民健康保険料は、次のようになります。

◆40歳未満の人

医療分、後期高齢者支援金分、子ども・子育て支援金分保険料が賦課されます。

◆40歳から64歳までの人

医療分、後期高齢者支援金分、介護納付金分、子ども・子育て支援金分保険料が賦課されます。

◆65歳から74歳までの人

医療分、後期高齢者支援金分、子ども・子育て支援金分保険料が賦課され、介護保険料は別途介護保険課から通知します。

医療分、後期高齢者支援金分、介護納付金分及び子ども・子育て支援金分保険料は、いずれも所得割額と均等割額の合算額で、計算式は次の通りです。

*令和8年度（4月から翌年3月まで）1年間の国民健康保険の保険料計算式

医療分保険料

年額 (限度額 67 万円)	=	所得割額 加入者全員の賦課のもととなる所得×7.51%	+	均等割額 47,600 円×加入者数
-------------------	---	--------------------------------	---	-----------------------

後期高齢者支援金分保険料

年額 (限度額 26 万円)	=	所得割額 加入者全員の賦課のもととなる所得×2.80%	+	均等割額 17,600 円×加入者数
-------------------	---	--------------------------------	---	-----------------------

介護納付金分保険料

年額 (限度額 17 万円)	=	所得割額 対象者全員の賦課のもととなる所得×2.43%	+	均等割額 17,800 円×対象者数
-------------------	---	--------------------------------	---	-----------------------

子ども・子育て支援金分保険料

年額 (限度額 3 万円)	=	所得割額 加入者全員の賦課のもととなる所得×0.27%	+	均等割額 1,873 円×対象者数
------------------	---	--------------------------------	---	----------------------

◆賦課のもととなる所得とは：前年の総所得及び山林所得並びに株式、長期・短期譲渡所得等の合計額から基礎控除 43 万円を控除した金額の合計です（ただし雑損失の繰越控除額は控除しません。）。

*令和8年度均等割額の軽減割合と軽減判定基準額

軽減割合	所得の範囲（世帯の合計所得）
7割軽減	43万円※以下
5割軽減	43万円※+加入者数×31万円以下
2割軽減	43万円※+加入者数×57万円以下

※給与・年金所得者の数が2以上の場合は、43万円+10万円×（給与所得者等の数－1）

給与所得者等とは、給与収入 55 万円超の方および公的年金収入が 65 歳未満は 60 万円超、65 歳以上は 125 万円超の方をいいます。

राष्ट्रिय स्वास्थ्य बीमाको प्रिमियम शुल्क निर्धारणको तरिका

बीमा प्रिमियम घरायसी आधारमा लगाइन्छ र यसमा चिकित्सा बीमा प्रिमियम, वृद्धवृद्धाको लागि सहयोगको लागि प्रिमियम, दीर्घकालीन हेरचाह बीमाको लागि प्रिमियम, र बाल-पालन सहयोगको लागि प्रिमियम समावेश हुन्छन्। राष्ट्रिय स्वास्थ्य बीमामा ४० देखि ६४ वर्षसम्मको व्यक्तिको बारेमा राष्ट्रिय स्वास्थ्य बीमाले दीर्घकालीन हेरचाहको लागि पनि प्रिमियम लिन्छ। उमेर अनुसार राष्ट्रिय स्वास्थ्य बीमा प्रिमियम निम्नानुसार छन्।

◆ ४० वर्षभन्दा तलको व्यक्ति

चिकित्सा हेरचाह, वृद्धवृद्धाहरूको लागि सहयोग, र बाल-पालन सहयोगको लागि बीमा प्रिमियम लगाइन्छ।

◆ ४० वर्षदेखि ६४ वर्षसम्मको व्यक्ति

चिकित्सा हेरचाह, वृद्धवृद्धाहरूको लागि सहयोग, दीर्घकालीन हेरचाह, र बाल-पालन सहयोगको लागि बीमा प्रिमियम लगाइन्छ।

◆ ६५ वर्षदेखि माथि ७५ वर्षभन्दा तलको व्यक्ति

चिकित्सा हेरचाह, वृद्धवृद्धाहरूको लागि सहयोग, र बाल-पालन सहयोगको लागि बीमा प्रिमियम लगाइनेछ। दीर्घकालीन हेरचाह बीमा प्रिमियम सम्बन्धी जानकारी दीर्घकालीन हेरचाह बीमा प्रणालीको लागि जिम्मेवार विभागले छुट्टै प्रदान गर्नेछ।

उपचार खर्च तथा ज्येष्ठ नागरिक सहायता बीमा शुल्क तथा दीर्घकालीन हेरचाह बीमा सबै आम्दानीको आधारमा हिसाव गरिन्छ। हि... .ने तरिका तलका अनुसार छन्।

* २०२६ साल (अप्रिल देखि अर्को वर्षको मार्च) सम्म १ वर्षको बीमा प्रिमियम शुल्क हिसाब गर्ने तरिका

चिकित्सा बीमा प्रिमियम			
वार्षिक राशी (सीमित राशी ६ लाख ७० हजार)	=	आय प्रतिशत बीमामा प्रवेश गर्ने सबैको आय (आधार) × ७.५१ प्रतिशत	प्रतिव्यक्ति दर ४७,६०० येन × व्यक्ति संख्या
वरिष्ठतम ज्येष्ठ नागरिक सहायता बीमा प्रिमियम			
वार्षिक राशी (सीमित राशी २ लाख ६० हजार)	=	आय प्रतिशत बीमामा प्रवेश गर्ने सबैको आय (आधार) × २.८० प्रतिशत	प्रतिव्यक्ति दर १७,६०० येन × व्यक्ति संख्या
दीर्घकालीन हेरचाह बीमा			
वार्षिक राशी (सीमित राशी १ लाख ७० हजार)	=	आय प्रतिशत सबै लागू व्यक्तिहरूको कर योग्य आय (आधार) × २.४३ प्रतिशत	प्रतिव्यक्ति दर १७,८०० येन × लक्षित व्यक्ति संख्या
बाल हेरचाह सहायता कोष बीमा प्रिमियम			
वार्षिक राशी (सीमित राशी ३० हजार)	=	आय प्रतिशत बीमामा प्रवेश गर्ने सबैको आय (आधार) × ०.२७ प्रतिशत	प्रतिव्यक्ति दर १,८७३ येन × लक्षित व्यक्ति संख्या

◆ बीमा शुल्कको निर्धारण गर्ने आम्दानीको आधार: अधिल्लो वर्षको कूल आय, वन्यजन आय, शेयर धनी आय, दीर्घकालीन (छोटो अवधि समेत) पूँजीगत लाभान्ना आदिबाट आधारभूत कटौती ४३ मान अर्थात ४ लाख ३० हजार घटाएपछिको रकम हो। यद्यपि विविध खालका घाटाहरू भने घटाईदैन।

* २०२६ सालको प्रतिव्यक्ति कटौती दर र कटौती निर्धारणको लागि आधारित राशी

कटौती दर	आम्दानीको दायरा (परिवारको कूल आय)
७० प्रतिशत कटौती	४ लाख ३० हजार येन ※ भन्दा कम
५० प्रतिशत कटौती	४ लाख ३० हजार येन ※ + प्रवेश व्यक्तिको संख्या × ३ लाख १० हजार येनभन्दा कम
२० प्रतिशत कटौती	४ लाख ३० हजार येन ※ + प्रवेश व्यक्तिको संख्या × ५ लाख ७० हजार येनभन्दा कम

※ तलव • पेन्सन आर्जित गर्ने व्यक्तिको संख्या २ जना बढी भएको अवस्थामा ४ लाख ३० हजार येन + १ लाख येन × (तलव • पेन्सन आर्जित व्यक्तिको संख्या-१) तलव पाउने कर्मचारी भन्नाले त्यस्तो व्यक्तिलाई बुझिन्छ जसको तलब आम्दानी ५५०,००० येन भन्दा बढी छ, वा जसको सार्वजनिक पेन्सन आम्दानी ६५ वर्ष मुनिका व्यक्तिको लागि ६००,००० येन भन्दा बढी छ, वा ६५ वर्ष वा सोभन्दा माथिका व्यक्तिको लागि १,२५०,००० येन भन्दा बढी छ।