

台東区の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本 台帳人口 (30年1月1日)	歳出額	実質収支	人件費	人件費率	(参考)
	A	千円	千円	千円	B/A	28年度人件費率
29年度	196,134人	95,355,568	3,705,585	16,078,851	16.9%	17.0%

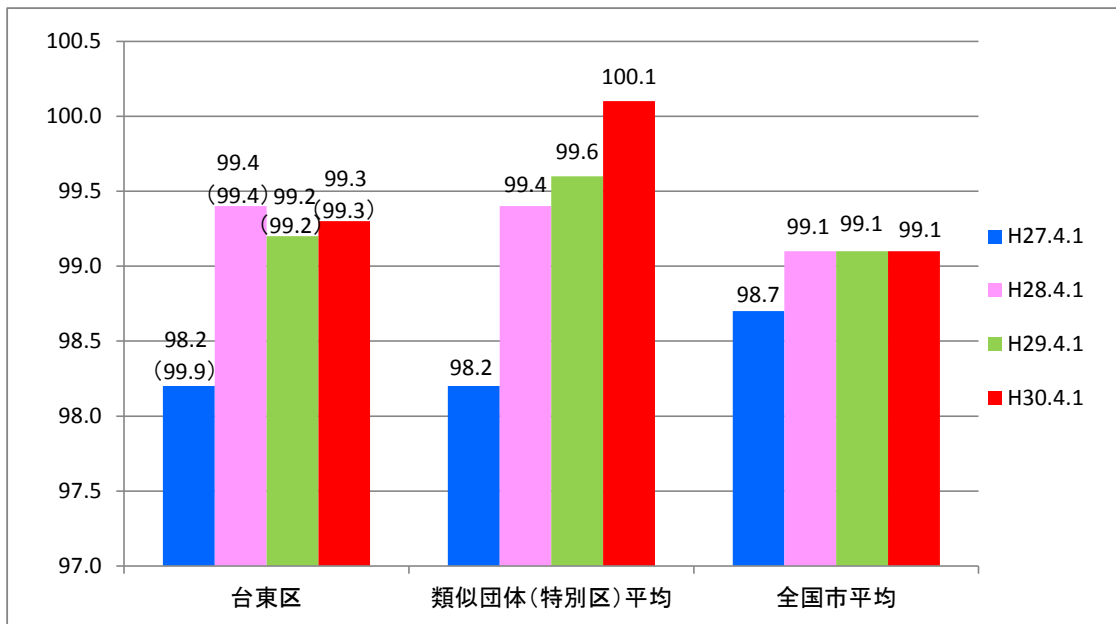
(注) 人件費には特別職に支給される給料、報酬等を含む。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考)	(参考)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	一人当たりの 給与費 B/A	特別区平均 一人当たり給与費
29年度	1,649人	5,929,660千円	2,263,138千円	2,799,562千円	10,992,360千円	6,666千円	6,890千円

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、29年4月1日現在の人数である。(区長・副区長・教育長を除く)
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 () 書きの数值は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
 (補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
30年度	円 383,760	円 393,431	△ 9,671 円 △ 2.46 %	% △ 2.46	0 % (改定見送り)	% 0.16

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
30年度	月 4.62	月 4.50	月 0.12	月 0.10	4.50 月 (改定見送り)	月 4.45

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①月例給

[実施 未実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均1.7%引下げ。
他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

(支給割合) 国基準20%に対し、台東区においても20%を支給。

(実施時期) 平成27年4月1日より実施。

(参考)

	平成26年度の 支給割合	平成27年度の支給割合		平成28年度の 支給割合	平成29年度の 支給割合	平成30年度の 支給割合
		4月1日時点	遡及改定後			
国基準による支給割合	18%	18%	18.5%	20%	20%	20%
台東区の支給割合	18%	20%	20%	20%	20%	20%

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国基準の範囲内で見直しを実施。

(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(30年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国比較ベース)
台東区	37.8歳	295,755円	419,283円	370,228円
東京都	41.5歳	314,490円	444,592円	395,638円
国	43.5歳	329,845円	—	410,940円
特別区平均	41.2歳	307,876円	428,762円	386,614円

② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国比較ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	A/B
台東区	49.9歳	103人	306,545円	439,700円	381,512円	—	—	—	—
うち清掃職員	49.1歳	87人	302,274円	437,359円	377,217円	廃棄物処理業従業員	45.8歳	293,000円	1.49
東京都	49.7歳	1,418人	292,009円	391,826円	361,938円	—	—	—	—
国	50.7歳	2,553人	286,817円	—	328,637円	—	—	—	—
特別区平均	51.8歳	295人	301,331円	404,146円	372,819円	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
台東区	—	—	—
うち清掃職員	6,984,520円	4,038,000円	1.73

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成27年～29年の3カ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③ 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
台東区	37.2歳	333,447円	447,670円
東京都	40.5歳	339,718円	439,954円
特別区平均	37.3歳	318,638円	426,517円

(注) 1 「平均給料月額」とは、30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(30年4月1日現在)

区分		台東区	東京都	国
一般行政職	大学卒	183,700円	182,700円	総合職 183,700円 一般職 179,200円
	高校卒	147,100円	144,600円	147,100円
技能労務職	高校卒	142,500円	142,000円	—
教育職	大学卒	194,800円	196,300円	—
	高校卒	177,700円	179,400円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(30年4月1日現在)

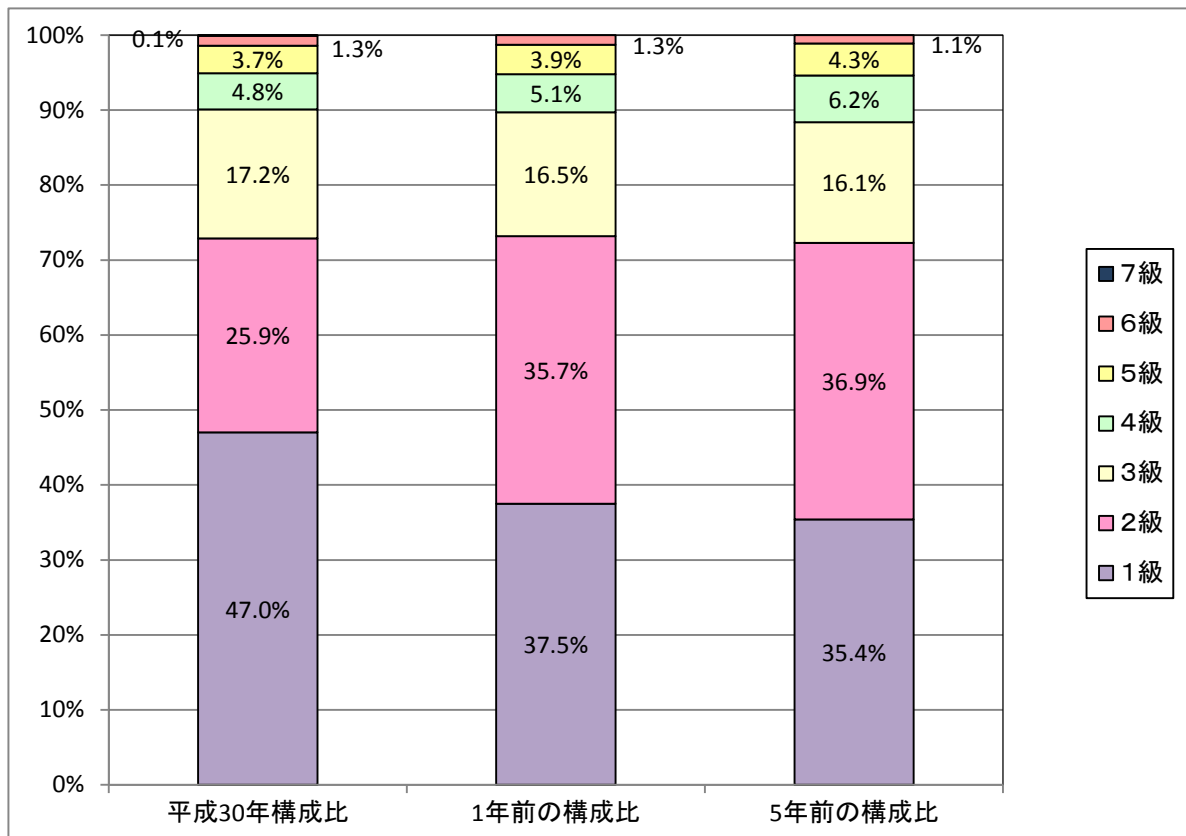
区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	276,968円	358,206円	403,060円	410,668円
	高校卒	223,200円	280,920円	341,924円	355,838円
技能労務職	高校卒	—	284,000円	297,000円	310,936円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

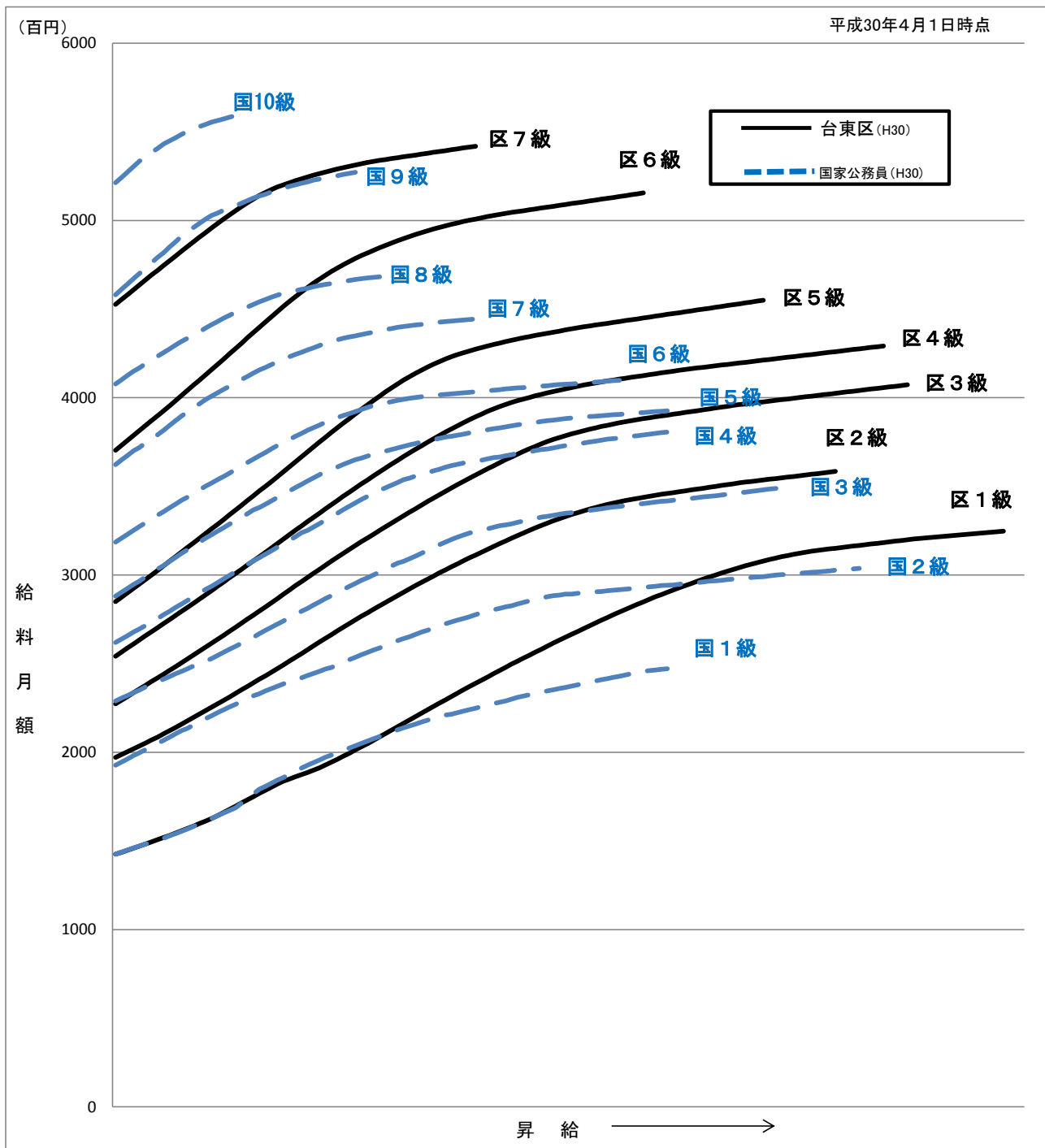
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(30年4月1日現在)

区分	基準となる職務	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7級	統括部長の職務	1人	0.1%	452,700円	541,900円
6級	部長、担当部長又は参事の職務	19人	1.3%	370,300円	515,500円
5級	課長、担当課長又は副参事の職務	54人	3.7%	285,000円	455,000円
4級	課長補佐の職務	70人	4.8%	254,200円	429,200円
3級	係長、担当係長又は主査の職務	252人	17.2%	227,300円	407,300円
2級	主任の職務	379人	25.9%	197,100円	358,400円
1級	係員の職務	688人	47.0%	142,500円	324,800円

- (注) 1 本区の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。
 3 平成30年に8級制から7級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに6級及び7級をそれぞれ統合。給料表の7級を新設。)



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（台東区）

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している				
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分		○		○
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）				
ロ 人事評価を実施していない				
活用予定時期				

4 職員手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

台東区	東京都	国
1人当たり平均支給額(29年度) 1,698千円	1人当たり平均支給額(29年度) 1,836千円	—
(29年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.90月分 (1.45月分) (0.90月分)	(29年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.90月分 (1.45月分) (0.90月分)	(29年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.80月分 (1.45月分) (0.85月分)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 15%、20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・職務段階別加算 3%~20% ・管理職加算 15%~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25%

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への人事評価の活用状況(台東区)

平成30年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している					
	活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
	上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
	上位、標準の成績率				
	標準、下位の成績率				
	標準の成績率のみ(一律)				
ロ 人事評価を実施していない					
	活用予定時期				

(2) 退職手当(30年4月1日現在)

台東区			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	18.00月分	24.55月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.00月分	32.95月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.75月分	47.70月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	39.75月分	47.70月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2%~20%加算			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2%~45%加算		
1人当たり平均支給額(29年度) 自己都合 1,438千円 勸奨・定年・死亡 22,149千円					

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (30年4月1日現在)

支給実績 (29年度決算)			1,232,842千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算)			706,905円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度 (支給率)
台東区	20.0%	1,744人	20% (特別区勤務の場合)

(4) 特殊勤務手当 (30年4月1日現在)

支給実績 (29年度決算)			23,711千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算)			83,785円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (29年度)			17.2%	
手当の種類(手当数)			4	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する支給単価
福祉事務所等業務手当	保護課等職員	家庭等の訪問業務	7,581千円	日額350円
特定危険現場業務手当	建築課等職員	建設現場の検査業務等	32千円	日額250円
保健衛生業務手当	保健サービス課等職員	感染症患者等に接触する業務等	426千円	日額250円等
清掃関係業務手当	清掃事務所勤務職員	ごみ収集等	15,672千円	日額700円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(29年度決算)	453,145千円
職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算)	309千円
支給実績(28年度決算)	440,179千円
職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算)	307千円

(注) 職員1人当たり平均支給年額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ・ 配偶者・配偶者を欠く場合の子のうち一人 月額 10,000円 ・ 子 月額 7,500円 ・ その他の扶養親族 月額 6,000円 (16歳～22歳の子一人につき月額4,000円加算) 	異なる	支給要件 支給額	99,197千円	186,812円
住居手当	<p>世帯主である職員のうち、自ら居住するため住宅を借り受け、月額27,000円以上の家賃負担がある者に支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 27歳まで 月額 27,000円 ・ 28歳から32歳まで 月額 17,600円 ・ 33歳以上 月額 8,300円 	異なる	支給要件 支給額	64,269千円	176,564円
通勤手当	<p>4月・10月に6か月分を一括支給 (限度額1か月当たり55,000円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 交通機関(電車等)利用者 運賃相当額を支給 ・ 交通用具(自転車等)使用者 通勤距離に応じて支給 	異なる	支給区分 支給額	235,767千円	149,409円
管理職手当	<p>管理又は監督の地位にある職員に支給</p> <p>役職に応じ月額64,700円～142,400円 (再任用の場合は、月額41,900～107,200円)</p>	異なる	支給区分 支給額	114,956千円	1,138,186円
単身赴任手当	<p>勤務地を異にする異動等に伴い、配偶者と別居し、単身での生活を常況とする職員に支給</p> <p>月額 30,000円 ※交通距離により6,000円～14,000円の加算あり</p>	異なる	距離制限 支給額	0千円	0円
休日給 夜勤手当	<p>休日又は深夜に勤務した職員に支給 (管理職手当支給対象者を除く)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 休日給 勤務1時間当たりの給与額×1.35×勤務時間 ・ 夜勤手当 勤務1時間当たりの給与額×0.25×勤務時間 	同じ	—	43,228千円	177,165円
宿日直 手当	<p>宿日直勤務をした職員に支給</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 通常の日から始まる宿日直 1回につき 8,800円 ・ 年末年始の日から始まる宿日直 1回につき10,800円 	異なる	支給区分 支給額	4,300千円	37,398円
初任給調整 手当	<p>医療職給料表(一)の職務にある職員に、大学卒業後の期間に応じて支給</p> <p>月額 118,000円～268,500円</p>	異なる	支給期間 支給額	8,935千円	2,233,800円

5 特別職の報酬等の状況(30年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	区 長	1,144,000円	(参考) 特別区における最高/最低額 1,256,500円 / 974,800円
	副 区 長	919,000円	1,014,800円 / 828,600円
報 酬	議 長	919,000円	956,000円 / 861,200円
	副 議 長	789,000円	813,300円 / 756,100円
	議 員	604,000円	681,200円 / 589,000円
期 末 手 当	区 長	(29年度支給割合)	
	副 区 長	6月期 1.65月分 12月期 1.75月分 3月期 0.35月分 計 3.75月分	
退 職 手 当	議 長	(29年度支給割合)	
	副 議 長 議 員	6月期 1.65月分 12月期 1.75月分 3月期 0.35月分 計 3.75月分	
退 職 手 当	区 長	(算定方式)	(支給時期)
	副 区 長	給料月額×600/100×在職年数 給料月額×400/100×在職年数	任期ごと 任期ごと

(注) 特別職の給料等の額は、学識経験者等で構成される「東京都台東区特別職議員報酬及び給料審議会」の答申に基づき条例で定める。

6 職員数の状況

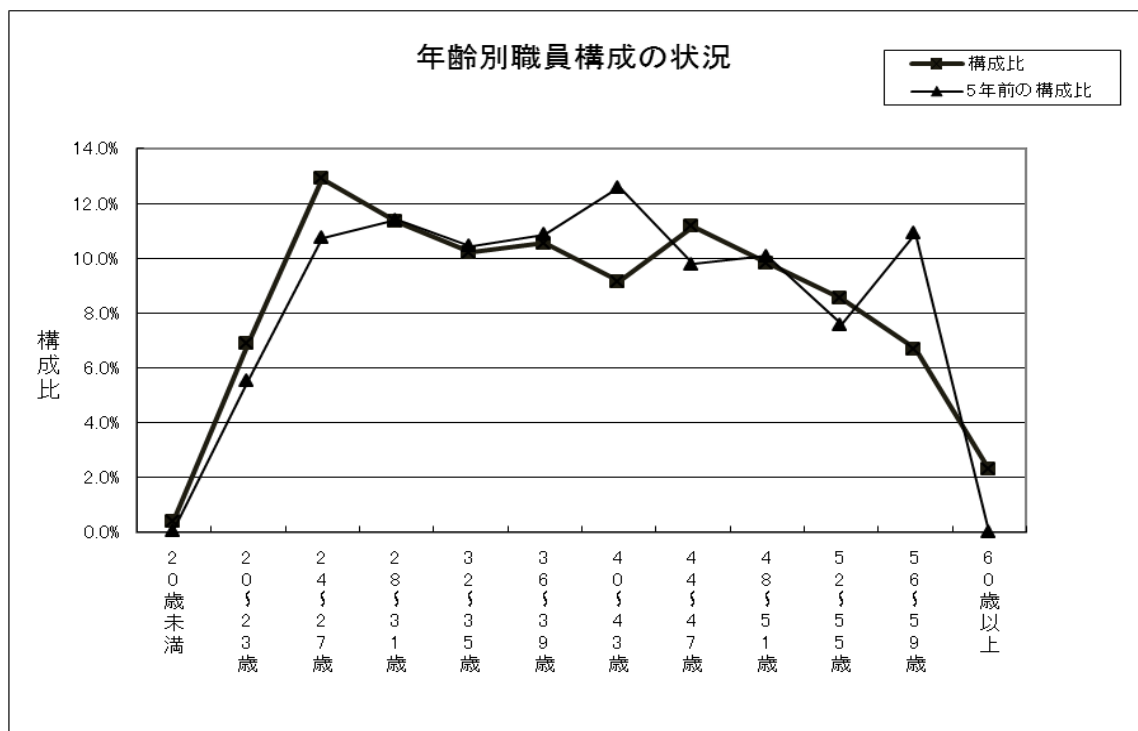
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分		職員数		対前年 増減数	主な増減理由
			29年度	30年度		
普通 会計 部門	一般 行政 部門	議会	13	13	0	
		総務	400	408	8	オリンピック・パラリンピック組織委員会等への派遣の増等
		税務	44	44	0	
		民生	461	466	5	子ども家庭支援センター機能強化、育休者対応に伴う増等
		衛生	268	273	5	住宅宿泊事業法改正対応に伴う増等
		労働	8	9	1	経営環境改善施策の推進に伴う増
		商工	46	49	3	再任用短時間勤務職員の常勤化に伴う増等
		土木	185	194	9	まちづくり推進、大規模改修業務増加に伴う増等
	計	1,425	1,456	31	<参考> 人口10,000人当たり職員数 73.9人	
	教育部門	224	229	5	再任用短時間勤務職員の常勤化に伴う増等	
小計	1,649	1,685	36	<参考> 人口10,000人当たり職員数 85.5人		
公営 企業等	その他	97	96	▲1	育児休業代替任期付職員の減	
	小計	97	96	▲1		
合計		1,746 [2,266]	1,781 [2,266]	35 [0]	<参考> 人口10,000人当たり職員数 90.4人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 [] 内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (30年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	7	123	230	202	182	188	163	199	175	152	119	41	1,781

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年度	25年	26年	27年	28年	29年	30年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	1,359	1,369	1,371	1,391	1,425	1,456	97 (7.1%)
教育	223	219	215	223	224	229	6 (2.7%)
普通会計	1,582	1,588	1,586	1,614	1,649	1,685	103 (6.5%)
公営企業等会計	94	93	93	93	97	96	2 (2.1%)
総合計	1,676	1,681	1,679	1,707	1,746	1,781	105 (6.3%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。