

入区後5年間の育成制度



自ら考え・行動し・解決する“プロフェッショナル”になる

台東区では、職員が継続的に成長できるよう多彩な研修を実施しています。特に入区後の5年間は、重点育成期間として万全の体制で皆さんの成長をサポートします。



内定者eラーニング

入区前にインターネット配信の講義を受講できます(任意受講)。ラインナップはビジネスマナーや仕事の進め方、パソコンの操作方法など約30テーマ。入区前の約2か月間、好きなタイミングで視聴可能です。

入区準備

1年目

社会人の基礎を身につける

新任フィールドワーク研修

まちに出て取材し「台東区の魅力」を伝える広報紙を作成します。地域への理解を深めるとともに、チームビルディングを通し、主体性や計画力、発信力などの社会人基礎力を身につけます。



新任宿泊研修

長野県諏訪市(友好都市)にある区立少年自然の家で集団生活を送り、コミュニケーション力、組織貢献力を身につけるとともに、新人職員同士の絆を深めます。また、入区後半年の振り返りや先輩職員によるプレゼンテーションを通して、新人職員の役割や自身の将来像を考えます。

その他1年目の研修

新任職員研修、新任研修(特別区職員研修所※)、新任接遇研修、新任議会見学、副区長講話・講演会、文書事務研修、財務会計事務研修、情報システム研修、救命講習

※特別区職員研修所…特別区職員を対象に研修を行う機関。他区の職員と合同で受講します。



PICK UP!

新人サポーター制度

台東区では、新人職員がいち早く職場に溶け込み、仕事を円滑に進められるように、先輩職員が指導・相談役として新人職員を手助けする「新人サポーター制度」を導入しています。個別の育成計画書により、きめの細かいサポートを行います。



2年目

プロのスキルを身につける

ロジカルシンキング研修

全ての仕事の基本となる論理的・客観的思考を基礎に、わかりやすく説明する技術や、建設的に議論し相手を説得する技術を習得します。

広報マインド研修

職員の一人ひとりが広報の担い手である意識を持ち、効果的に広報をするための手法を習得します。



3年目

キャリアを描く

キャリアデザイン研修I

自身の“will” “must” “can”を整理したうえで、成長し続け「在りたい自分」になるための道筋をデザインします。

その他3年目の研修

仕事の見える化研修、法令・例規の学び方、人権問題研修!

4年目

プロの公務員になる

公務員基礎力確立研修

これまで習得してきた、公務員としての仕事に対する姿勢、基本スキル(コミュニケーション、問題解決、タイムマネジメント等)が身についているかを、ビジネスシミュレーション演習によりチェックします。

その他4年目の研修 | 文章力研修!

5年目

次のステージへ!

現任研修(特別区職員研修所)

中堅職員として求められる役割、能力を確認するとともに、円滑な対人関係を築き、効率的に仕事を進める方法を習得します。また、問題解決のための思考法や特別区制度、人権問題を学び、中堅職員としての総合的な能力・知識を向上させます。

※6年目以降も職層に応じた研修を用意しています。
※年齢・職種等の条件により、受講対象とならない場合があります。

SKILL UP!

社会人としてスキルアップ! さまざまな研修・助成制度

希望により受講する研修

パソコン研修、窓口英会話研修、民間の公開セミナー派遣、大学院派遣研修、特別区職員研修所派遣(各種専門知識やスキルアップ研修等)、東京都・国の研修所派遣 等

自主学習への助成

通信教育等受講助成、資格取得支援制度、自主研究グループ助成

