

保険・年金

ジェネリック医薬品差額通知を送付します

ジェネリック医薬品は、先発医薬品の特許が切れた後に製造・販売され、先発医薬品と有効成分が同じで、同等の効果が得られると国が認めた医薬品です。先発医薬品より安価のため、薬代の自己負担が軽減でき、増え続ける医療費を削減できます。現在処方されている先発医薬品をジェネリック医薬品に切り替えた場合、薬代がどれくらい軽減できるのかをお知らせする「ジェネリック医薬品差額通知」を3月上旬に送付します。

▽対象 次のすべてに該当する方
①国民健康保険加入者 ②生活習慣病等の医薬品を処方されている ③ジェネリック医薬品に切り替えることで一定額以上の軽減が見込まれる

※ジェネリック医薬品への変更を希望する場合は、医師や薬剤師にご相談ください。
▽問合せ 国民健康保険課 TEL(5246) 1251

会社都合等により離職された方は国民健康保険料が軽減されることがあります

リストアップなどで職を失い、離職時点で65歳未満の方は、届出により国民健康保険料が軽減されることがあります。
▽対象 雇用保険受給資格者証の離職理由コード11、12、21、22、23、31、32、33、34に該当する方

※特別受給資格者「特」・高年齢受給資格者「高」は除く
▽軽減の内容 前年の給与所得を100分の30として保険料を計算

▽軽減期間 離職日の翌日の属する月から、その月の属する年度の翌年度末
※就職後すぐに離職し、雇用保険の受給資格が発生しない方について、前回の離職が軽減対象の離職理由コードに該当し、前回の雇用保険の残日数分を受給する方についても、軽減の対象となる場合があります。詳しくは左記へお問合せください。

国民健康保険の加入手続きをお忘れなく

退職等で職場の健康保険をやめる方は、国民健康保険の加入手続きが必要で、
▽必要な物 職場の健康保険をやめた証明書、本人(届出人)確認できる物(運転免許証等)、加入する方全員と届出人のマイナンバーが確認できる書類
※代理人(住民票上、別世帯の方が届出をする場合は、委任状が必要)
▽届出場所 区役所・区民事務所・同分室(地区センターでは受付できません)

令和2年度区民交通傷害保険加入者募集

加入者が交通事故にあった場合入院や通院治療日数・期間に応じた保険金を支払います。
また、国内で自転車または身体障害者用車いすの所有・使用・管理に起因して、他人にけがを負わせたり、他人の財物を壊した事等によって発生した法律上の損害賠償金を補償する「自転車賠償責任プラン」セットコースもあります。
※自転車事故に備えた保険に加入する努力義務等が定められた区条例を平成27年10月に施行しました。自転車を利用する方は、自転車賠償責任プランセットコースへのご加入をおすすめします。
▽対象 2年4月1日現在、区内に住民登録のある方(年齢不問)
に住民登録のある方(年齢不問)

▽問合せ 国民健康保険課資格係 TEL(5246) 1252

届出は14日以内にお願います

届出が遅れると、資格が発生しなくなり(加入の届出日ではありません)まで、最長2年間さかのぼって保険料がかかります。なお、さかのぼって加入した期間の医療費は、全額自己負担になります。
※会社の保険が切れてから加入手続きをしてください。会社の保険が切れていないと、国民健康保険証は発行できませんので、

▽保険期間 4月1日午前0時～3年3月31日午後12時
▽申込方法 申込書に保険料を添えて左記申込場所へ
▽申込書配布・申込場所・申込締切日
・区役所3階③番区民課、区民事務所・同分室は3月31日(火)
・区内金融機関は3月23日(月)

※詳しくは、左記の引受保険会社へお問合せ先へ
▽引受保険会社 損害保険ジャパン(日本興亜)東京公務開発部営業開発課
TEL(3349) 90606
(土・日曜日・祝日を除く午前9時～午後5時)
▽問合せ 台東区民課 TEL(5828) 6446

子育て・教育

新しい保育施設が開設します
▽開設日 4月1日(水)(予定)
※詳しくは、左記の引受保険会社へお問合せ先へ

▽問合せ 台東区民課 TEL(5828) 6446

区内在住(学)の小中学生に防犯ブザーを貸与しています。
左記に該当し希望する方は、必要な物を下記問合せ先へ持参してください。
▽対象・必要な物
・区内の私立中学校に在学の方
在学が確認できる物(在学証明書等)

▽問合せ 環境課 TEL(5246) 1262

環境リサイクル

まちの美化里親制度で新たに1団体が認定されました。
1月に新たに左記の1団体が認定されました。

この制度は、大江戸清掃隊の中から、活動が積極的で、まちの美化への貢献度が高く、今後、地域の美化活動でリーダー的存在となることが期待される団体を、区が認定するものです。
▽問合せ 環境課 TEL(5246) 1262

令和2年度 台東区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧(新規)
認定企業名 業務内容 認定分野 主な取組内容
(株)アプリケーションスペース ソフトウェア開発 働きやすい職場づくり ・半期ごとの休暇取得状況の報告や上司の面談による有給休暇の取得促進
(株)トキョーパイク 自転車の製造・輸入・卸売販売 子育て支援・働きやすい職場づくり ・会社が大切にしている「暮らしを楽しむ」ことに対する従業員への活動支援として、芸術鑑賞や散策活動などの費用を一部負担
(株)藤和商会 革製バッグの企画・卸売 働きやすい職場づくり ・短時間勤務制度の導入など、就業規則のさらなる改善
フジトウ商事(株) 皮革販売・卸売 働きやすい職場づくり ・OJTによるスキルアップ・外部研修の受講費や学習費用の補助によるキャリアアップのフォロー
(株)ナチュラル 化粧品品の製造・販売 子育て支援・働きやすい職場づくり ・従業員の意見を尊重し、情報の共有や願望を伝えることができるボトムアップ型の職場環境づくり
(株)金太郎鉛本店 鉛の製造・販売 働きやすい職場づくり ・妊娠中の従業員への通勤時間の配慮や男性従業員の育児休業取得実績など、子育てをしやすい職場づくり
・短時間勤務や始業終業時刻の繰上・繰下等、個人の状況に合わせた働き方に柔軟に対応
・部門内において業務をフォローし合える体制を構築するなど、休暇が取得しやすい環境づくり
・ミーティングや毎日の朝礼の実施による意見交換がしやすい職場風土づくり

令和2年度 台東区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧(更新)
認定企業名 業務内容 認定分野 主な取組内容
(株)コマキ楽器 楽器小売業 子育て支援・働きやすい職場づくり ・アルバイト従業員や女性管理職の育児休業取得実績による、育児休業の取得や子育てをしやすい環境づくり
育栄建設(株) 建築工事業 働きやすい職場づくり ・従業員と管理職が一体となって残業を減らすための工夫を考えるなど、現場の主体性を大切にしながら労働時間短縮のための取組
(株)ビジネス情報テクニカルシステムズ コンピュータソフトウェアの開発・導入コンサルティング業務 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援 ・専門学校の通学費用の補助や社外講習費の負担など、資格取得補助制度によるキャリアアップやスキルアップの促進
(株)アミーゼンシー社会保険労務士事務所 社会保険労務士業 働きやすい職場づくり ・グループウェアやクラウドの導入など、施工管理を効率化するためのIT化の推進
(株)日本システムプレーンズ ソフトウェアの開発・販売・導入・運用支援・保守 働きやすい職場づくり ・男性社員の育児休業取得の促進
(株)エス・ティーツー コンピュータソフトウェアの受託開発 働きやすい職場づくり ・委員会活動や社内イベントなどを活用したコミュニケーションの活性化
(株)共同紙販ホールディングス 洋紙卸売 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援 ・コミュニケーションやリフレッシュの時間を設けるほか、所定労働時間短縮によるプライベートも大切にするための仕組みづくり
・データの共有やバックアップの自動取得などによる仕事の効率化やデータ紛失防止などによる安心して働ける職場環境づくり
・面接の機会等を通じた積極的な年次有給休暇取得の奨励
・退職ではなく名前を呼ぶ、従業員同士の声かけの習慣づけなどの取組による相談しやすい環境づくり
・社員の声を受けて制定された「飲み会料金補助」といった支援制度等、社員の目線に寄り添った各種制度の充実
・年度初めに休暇取得予定を届け、業務を調整しながら長期休暇を取得する特別有給休暇制度の活用
・妊娠・育児休業中、職場復帰前など個別に話し合う場の設定や定期的な情報交換による子育てしやすい職場づくり
・ノーマル残業の設定や管理職による1回の時間外労働の統計資料の確認など、労働時間削減に向けた職場風土の醸成

令和元年度 台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業を認定しました
区では、従業員が仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスに取り組む中小企業等を「ワーク・ライフ・バランス推進企業」と認定し、認定企業のPRや中小企業融資あっせんなどにより、その取り組みを応援しています。
認定の対象は、仕事と子育ての両立支援に取り組む「子育て支援分野」、長時間労働の削減等、働きやすい職場づくりに取り組む「働きやすい職場づくり分野」、仕事と介護の両立支援に取り組む「介護支援分野」の3分野です。
▽問合せ男女平等推進プラザ TEL(5246) 5816



大江戸清掃隊・楳スポーツ寿苑

令和元年度 台東区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧(新規)
認定企業名 業務内容 認定分野 主な取組内容
(株)アプリケーションスペース ソフトウェア開発 働きやすい職場づくり ・半期ごとの休暇取得状況の報告や上司の面談による有給休暇の取得促進
(株)トキョーパイク 自転車の製造・輸入・卸売販売 子育て支援・働きやすい職場づくり ・会社が大切にしている「暮らしを楽しむ」ことに対する従業員への活動支援として、芸術鑑賞や散策活動などの費用を一部負担
(株)藤和商会 革製バッグの企画・卸売 働きやすい職場づくり ・短時間勤務制度の導入など、就業規則のさらなる改善
フジトウ商事(株) 皮革販売・卸売 働きやすい職場づくり ・OJTによるスキルアップ・外部研修の受講費や学習費用の補助によるキャリアアップのフォロー
(株)ナチュラル 化粧品品の製造・販売 子育て支援・働きやすい職場づくり ・従業員の意見を尊重し、情報の共有や願望を伝えることができるボトムアップ型の職場環境づくり
(株)金太郎鉛本店 鉛の製造・販売 働きやすい職場づくり ・妊娠中の従業員への通勤時間の配慮や男性従業員の育児休業取得実績など、子育てをしやすい職場づくり
・短時間勤務や始業終業時刻の繰上・繰下等、個人の状況に合わせた働き方に柔軟に対応
・部門内において業務をフォローし合える体制を構築するなど、休暇が取得しやすい環境づくり
・ミーティングや毎日の朝礼の実施による意見交換がしやすい職場風土づくり

令和元年度 台東区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業一覧(更新)
認定企業名 業務内容 認定分野 主な取組内容
(株)コマキ楽器 楽器小売業 子育て支援・働きやすい職場づくり ・アルバイト従業員や女性管理職の育児休業取得実績による、育児休業の取得や子育てをしやすい環境づくり
育栄建設(株) 建築工事業 働きやすい職場づくり ・従業員と管理職が一体となって残業を減らすための工夫を考えるなど、現場の主体性を大切にしながら労働時間短縮のための取組
(株)ビジネス情報テクニカルシステムズ コンピュータソフトウェアの開発・導入コンサルティング業務 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援 ・専門学校の通学費用の補助や社外講習費の負担など、資格取得補助制度によるキャリアアップやスキルアップの促進
(株)アミーゼンシー社会保険労務士事務所 社会保険労務士業 働きやすい職場づくり ・グループウェアやクラウドの導入など、施工管理を効率化するためのIT化の推進
(株)日本システムプレーンズ ソフトウェアの開発・販売・導入・運用支援・保守 働きやすい職場づくり ・男性社員の育児休業取得の促進
(株)エス・ティーツー コンピュータソフトウェアの受託開発 働きやすい職場づくり ・委員会活動や社内イベントなどを活用したコミュニケーションの活性化
(株)共同紙販ホールディングス 洋紙卸売 子育て支援・働きやすい職場づくり・介護支援 ・コミュニケーションやリフレッシュの時間を設けるほか、所定労働時間短縮によるプライベートも大切にするための仕組みづくり
・データの共有やバックアップの自動取得などによる仕事の効率化やデータ紛失防止などによる安心して働ける職場環境づくり
・面接の機会等を通じた積極的な年次有給休暇取得の奨励
・退職ではなく名前を呼ぶ、従業員同士の声かけの習慣づけなどの取組による相談しやすい環境づくり
・社員の声を受けて制定された「飲み会料金補助」といった支援制度等、社員の目線に寄り添った各種制度の充実
・年度初めに休暇取得予定を届け、業務を調整しながら長期休暇を取得する特別有給休暇制度の活用
・妊娠・育児休業中、職場復帰前など個別に話し合う場の設定や定期的な情報交換による子育てしやすい職場づくり
・ノーマル残業の設定や管理職による1回の時間外労働の統計資料の確認など、労働時間削減に向けた職場風土の醸成